

ANUL III • Nr. 473 • 16 pagini • 6.000 lei

JOI, 13 mai 2004



Cotidian de informații, sport,
divertisment, publicitate

Sătmăruului

GLASUL

Centrul de Resurse CREST finalizează proiectul „Formarea Capitalului Uman - Baza Competitivității Societății Comerciale Nutrisam SA”

Finanțat de Uniunea Europeană prin programul Phare 2000 Coeziune Economică și Socială - Schema de Consultanță și Instruire pentru IMM-uri, Centrul de Resurse CREST finalizează în data de 15 mai a.c. implementarea proiectului de dezvoltare instituțională cu titlul „Formarea Capitalului Uman - Baza Competitivității Societății Comerciale Nutrisam SA”.

După cum afirmă directorul executiv al centrului, dr. Hejja Botond scopul proiectului regional a fost stimularea întreprinderilor mici și mijlocii din regiunea de nord vest în vederea solicitării serviciilor de consultanță și instruire mana-

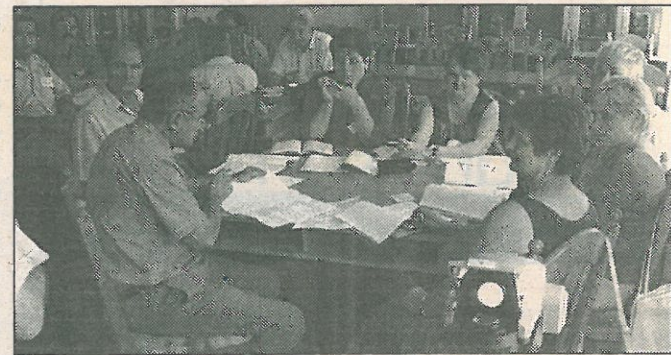
gerială astfel încât acestea să valorifice cât mai eficient informațiile de pe piață. În cadrul proiectului s-a parcurs un proces pilot de dezvoltare a managementului resurselor umane în cadrul societății Nutrisam SA.

În prima etapă a proiectului s-a implementat un proces de diagnosticare și analiză a nevoilor de instruire în întreprindere. S-a continuat pe urmă cu derularea unui program de instruire la care au participat peste 170 de angajați, din punctele de lucru din Satu Mare și Cluj Napoca ai societății beneficiare, în domeniile: comunicare eficientă, rezolvarea problemelor, marketing, relații pu-

blice, operare calculator, limbi străine. În ultima etapă a proiectului mai mult de 170 de angajați au participat la ședințe de lucru facilitate cu scopul dezvoltării unor echipe decizionale și ai conștientizării importanței asumării responsabilității de către angajați.

De asemenea dr. Hejja Botond mai spune că, pe tot parcursul proiectului, specialiștii Centrului de Resurse CREST au acordat societății Nutrisam SA consultanță managerială în dezvoltare strategică și operativă.

Rezultatele proiectului asigură dezvoltarea instituțională a întreprinderii, un grad mai ridicat al organiza-



rii și eficienței muncii, accesul întreprinderii la societatea informațională și implicat la cunoaștere și adaptare continuă la schimbările tehnologice și ale pieței.

În urma unei mediațizării intense din partea presei peste 20 de societăți private din județele

Satu Mare, Sălaj, Timiș și Cluj și-au manifestat interesul de a participa la proiecte de dezvoltare instituțională de tipul celui derulat, a menționat în încheiere directorul executiv al Centrului de Resurse CREST, Hejja Botond. ■

Claudia SÂRBE